

※国立・公立大学（附属等含む）、高等専門学校に勤務されている方は大学事業所へ、私立学校へ勤務されている方は私学事業所へご連絡ください。

事業所	電話	事業所	電話	事業所	電話
北海道	(011)533-1801	静岡	(0120)46-9431	広島(高校)	(0120)955-245
青森	(0120)79-9431	新潟	(025)281-8145	広島	(082)264-1752
秋田	(0120)245-681	富山	(0800)888-4073	山口	(083)902-6280
岩手	(019)687-6760	石川	(0800)200-9431	東四国(香川・徳島)	(0120)27-8140
山形	(0120)31-8528	福井	(0776)23-1334	愛媛	(089)998-2141
宮城	(0120)384-206	愛知	(052)251-1800	高知	(088)823-4546
福島	(024)523-3011	岐阜	(03)5228-0657	福岡	(092)631-4601
栃木	(028)652-8600	三重	(059)225-2220	佐賀	(0952)31-8730
茨城	(0120)301-750	京滋(京都・滋賀)	(0120)21-7490	長崎	(0120)771-701
群馬	(0120)26-0753	奈良	(0120)34-3503	大分	(097)556-4300
埼玉	(048)823-4055	和歌山	(0120)21-9431	熊本	(096)372-1311
千葉	(043)224-3701	大阪	(06)6768-4910	宮崎	(0120)27-3228
東京	(03)3230-0818	兵庫	(078)221-9730	鹿児島	(099)225-2587
神奈川	(045)242-6660	鳥取	(0120)26-6750	沖縄	(098)867-1767
山梨	(055)221-2248	岡山	(086)273-2359	※大学	(0120)628-095
長野	(026)235-0659	島根	(0120)21-8361	※私学	(03)5228-0657



LINE 登録で
あむりん壁紙
プレゼント中！

教職員共済
LINE 公式アカウント



※ご契約にあたっては必ず各共済のパフレットおよび重要事項等説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧ください、制度内容をご確認ください。

厚生労働省認可

教職員共済生活協同組合

〒162-8624 東京都新宿区山吹町10-1 ラポール日教済 TEL:03-5228-0661(代表)

承25-企-28(2509) 2025.10 12,700B

子育て応援ガイド

●子育てコラム

私の育短体験記

●子育て世代の「そこが知りたい！」 遺族年金の男女差って？



スマホからも見やすい！
お役立ち情報満載の
ホームページはこちらから



※この冊子は、2025年10月1日現在の各共済の概要を掲載したものです。

子育てコラム 私の育短体験記

【福井県】加藤瑠衣李さん
中学校美術教諭

育休からの復帰は…

私は現在 2 人目の育休を取っている最中なのですが、上の子どものときはコロナ禍ということもあり、育休を長めに取得しました。

子どもが 2 歳半になった 4 月に復帰し、復帰後 1 年間は育児短時間勤務となりました。週 5 日間勤務、1 日 4 時間 55 分という勤務パターンで、担任なし、部活動は持たない、という形でした。

育短取得はタイミング？

育短は実際にはなかなか取りにくいという話をよく聞きますが、私の場合はタイミングよく美術の免許を持っている講師の方がいてくださり、私の前に育短をとっていた方がいたことで、代理の職員の方との組み合わせがスムーズにいったということが大きかったと思います。また、仕事量についてもとても配慮いただき、担任を持たないだけでなく、校務分掌の負担も最大限軽くしていただくなど、本当にありがたかったです。

一方で、一般的には育短を取ることに難色を示されるという事情も理解できます。学校には育児以外にもさまざまな事情（親御さんの介護、ご自身やご家族の病気など）を抱えた方がおり、それらすべてに配慮しながら職員の配置や校務分掌を割り振るのはとても難しいことだからです。

復帰して大変だったこと

さて、復帰はしたものの、2 年半のブランクがあると仕事の勘を取り戻すのが大変でした。そのうえ子どもも環境が変わったことで急に熱を出すなど体調を崩すことが増え、突然お迎えに行かな

ければならなくなったり、朝病院に連れて行ってから仕事にいかねばならなかったりと、実家に頼らず夫婦で子育てをしていた私たちにとっては大変なこともありましたが、育短のおかげで比較的柔軟に対応できたと思っています。しかしやはり勤務時間中に仕事を終わらせることはなかなか難しく、持ち帰ったり残業したりということももちろんありました。

制度を利用しやすい環境づくりのために

育短を取得するには、管理職や学年主任の先生たちに早めに相談しながら、自分はどのような働き方ができるのかということをきちんと説明し、しっかりすり合わせをすることが大事だと思います。もちろん制度を利用する権利はあるのですが、周りの方の負担に対する配慮を忘れないようにすること、また、一生懸命仕事に向き合うと同時に家族とも向き合い、協力し合うことも大切だと思います。

今のような制度ができたことも、先駆けとなってくれた先輩方がいらっしゃったおかげであり、自分もまたこの制度を活用することで、今後の人たちが利用しやすい環境づくりの一端を担うことができたのであればうれしいです。



子どもが小さいうちに万一のことがあつたら家族の生活費や教育費は…!?



子どもが生まれたら、独立するまで何かとお金がかかりますよね。どのくらいの保障が必要かは、貯蓄や資産の額、また、どんな生活スタイルか、子どもにどんな教育を受けさせたいかなどによって大きく変わってきます。また、男女で受取額に違いがある遺族年金のこともしっかり考慮に入れて、この機会にご夫婦でしっかり話し合ってみましょう。



死亡保障について ご夫婦でしっかり 話し合ってみましょう！



8～9ページへ

子育て世代、 どんなリスクに 備えれば いい？

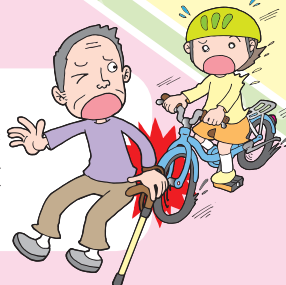


子どもは思った以上によくケガをする!? 他人にケガをさせてしまうことも!!



遊んでいて転んだりぶつかけたり、お友だちどうしてふざけてケガをしたり…子どもはよくケガをするものです。

自転車で他人にぶつかって大ケガをさせてしまったり、お店で商品を壊してしまうなど、高額な賠償請求をされる場合も…!



ケガの補償、賠償責任の補償 をしっかり準備しましょう！

12～13ページへ

医療保険（共済）の入り方にも 思わぬリスクが…!?

医療保険（共済）にはきっとご加入されていますよね。でも、ご契約の内容をちょっと見直してみましよう。

まず、ご契約はどんな形でされていますか？たとえば夫の保険（共済）に妻と子どもの保障を付加している場合は、夫に万一のことがあつて契約が消滅したときに、あらためて妻名義で新たな保険（共済）に加入し直さなければならないこともあります。

そのとき健康であれば問題ありませんが、もし健康でなければ加入できなかったり、高い保険料（掛金）を払わなくてはならない場合もあります。そんなことにならないよう、ご夫婦それぞれが必要な分だけご自身で契約をしておくことで安心ですね。



医療保障について どんな保障が必要か じっくり検討しましょう！

10～11ページへ

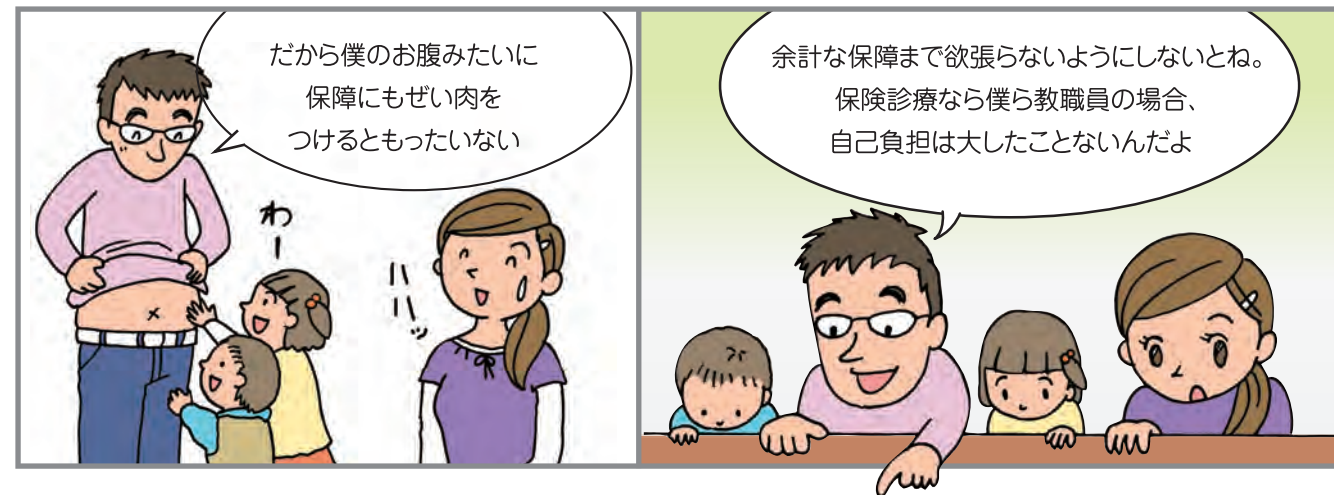
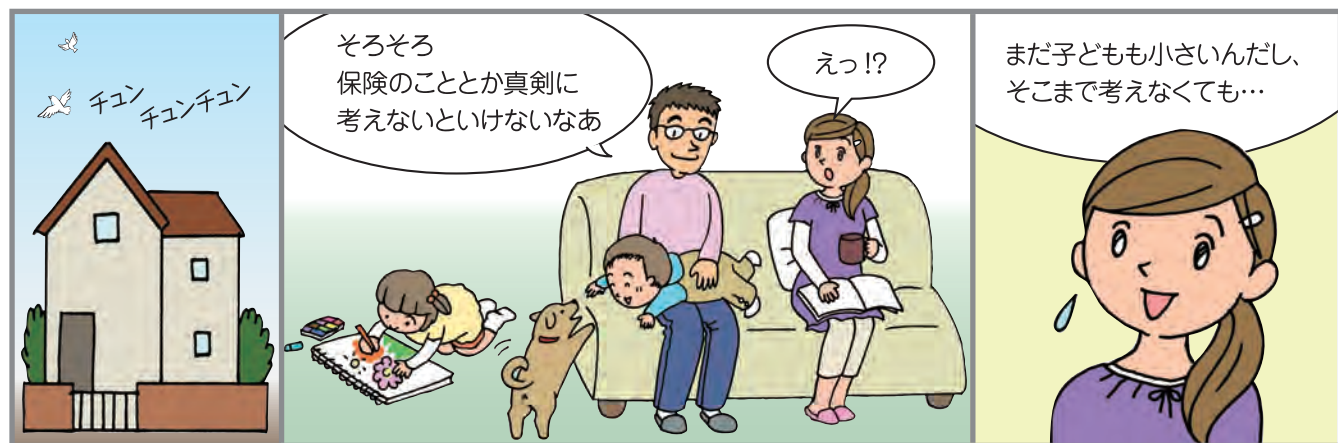


保障のツボは 「メリ」と「ハリ」



あなたは毎月、生命保障にいくら保険料(掛金)を支払っていますか？まずは単純に、現在払っている金額で加入時から60歳到達時まで支払う保険料(掛金)を計算してみましょう。実際には家族が増えると保障の見直しをするので、さらに保険料(掛金)の負担は重くなっていくことでしょう。給与天引や口座振替で支払っていると、あまり実感はありませんが、

保険(共済)はあなたの人生の中でもかなり高価な買物だと言えるでしょう。保障について考えることは、すなわち大切なあなたの人生設計でもあります。保障のツボは、「メリ」と「ハリ」。ダイエットに気遣うように、保障にも無駄なぜい肉は要りません。人生のイベントにあわせて計画的に保険(共済)も選びましょう。



1カ月間に入院等により**100万円**の医療費がかかった場合

退職後2年間まで(共済組合の任意継続組合員期間含む) ➡ **3割負担(30万円)** ですが実際は…

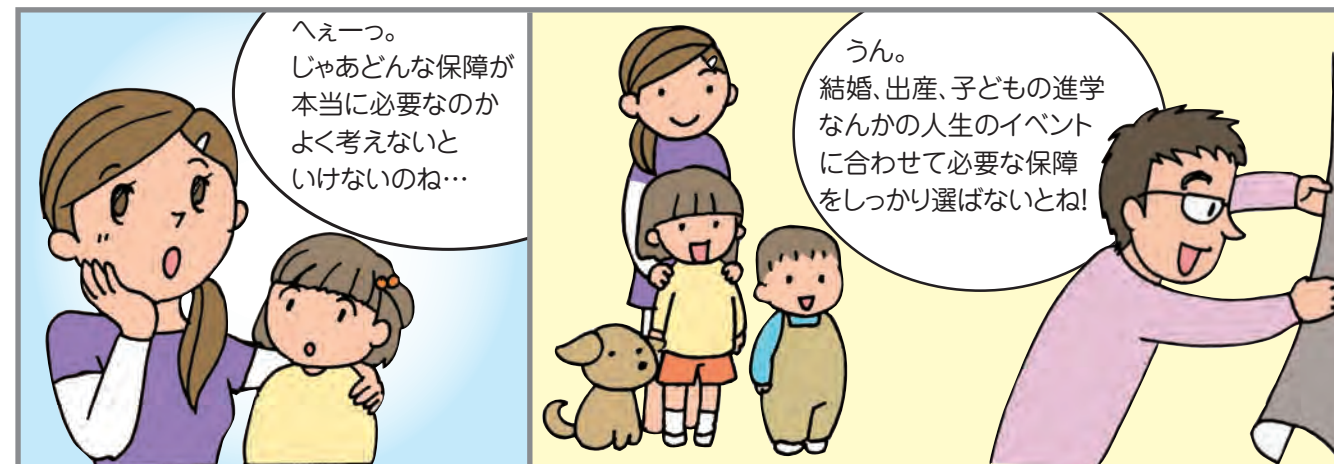
自己負担額
25,030円

高額療養費
212,570円

療養の給付
700,000円

一部負担金払戻金(共済組合独自の制度) **62,400円**

※職域にお勤めの場合の一般的な例です。2025年10月時点の情報を基に作成しています。





ライフイベントごとに保障を見直して最適化しましょう！

必要保障額（死亡保障額）

部分
必要となる
「死亡保障額」の推移



結 婚

●第2子誕生



子どもの誕生

●第1子誕生



住宅購入

団体信用生命保険への
加入により
これまで加入していた
死亡保障は減額可能に

火災や自然災害
の補償

マイホームを購入したら
加入は必須です。

火災共済・
自然災害共済の
内容を見る



Pick up

死亡保障（団体生命共済）

死亡保障は万一のことがあったとき、遺族の生活（子どもの教育費を含む）を維持するためのものです。左の図のように、ライフイベントに応じて必要な保障額は増減します。こまめに見直しをして、常に最適な保障額にしておきましょう。

（▶9ページ参照）

Pick up

医療保障（医療共済）

教職員の場合、保険診療であれば、さほど大きな医療保障は必要ありません。ただし子どもが生まれると家計の支出が増え、なかなか貯蓄にまで手が回らないものです。差額ベッド代や入院食事代の個人負担分など、意外とかさむ健康保険適用外の自己負担額をカバーできる程度の保障は用意しましょう。

（▶11ページ参照）

Pick up

ケガや賠償の補償（レスキュースリー）

ケガや賠償のリスクには、年齢に関わらず常に備えておきたいもの。特に自転車事故については、ご自身やご家族のケガだけでなく、加害者になってしまった場合の賠償に対する備えも必要です。

（▶13ページ参照）

業務中の賠償事故には別途、**総合共済**の「教職員賠償」で備えましょう。



医療保障

健康なうちは医療保障の必要性を感じないもの。でも、健康なうちでないと加入できないことをご存知ですか？最近では持病があっても加入できるタイプの商品もありますが、健康な場合に比べて割高だったり給付の制限があったりするので注意が必要です。

自動車補償

自動車やバイクに乗るなら、必ず任意保険（共済）にも加入しましょう。特に教職員が交通事故を起こすと影響も大きいものです。親身に相談に乗ってもらえる商品に加入したいですね。

詳しくは
こちらから



ケガや賠償
の補償

思いがけないケガをしたり、他人に損害を与えてしまったり、日常生活ではさまざまなアクシデントが起こるもの。ケガや賠償を補償する商品へ加入しておくで安心です。

●第1子独立



子どもの独立

お子さまが完全に独立したら、死亡保障は必要最小限まで減額可能です

●第2子独立



20 歳代

30 歳代

40 歳代

50 歳代

入職

退職

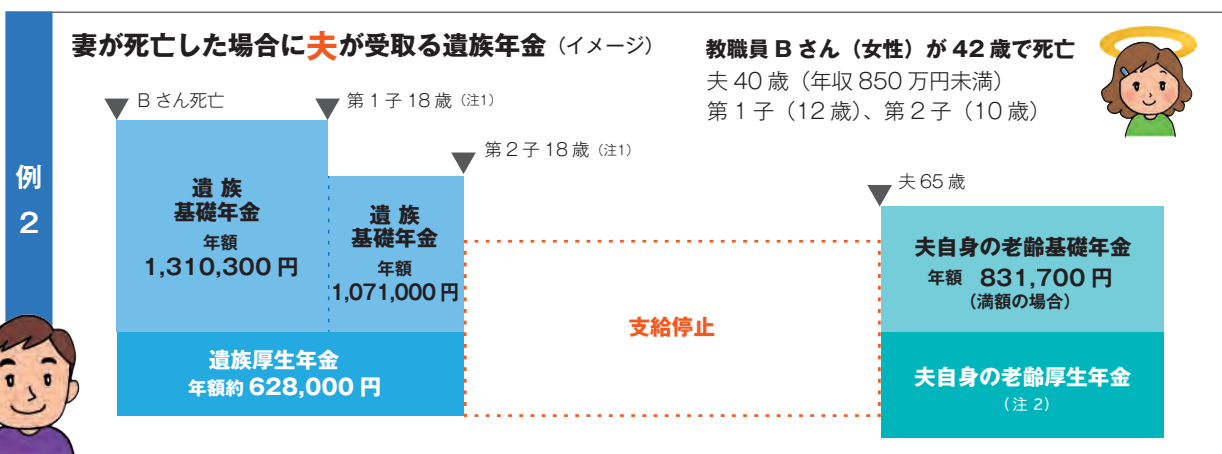
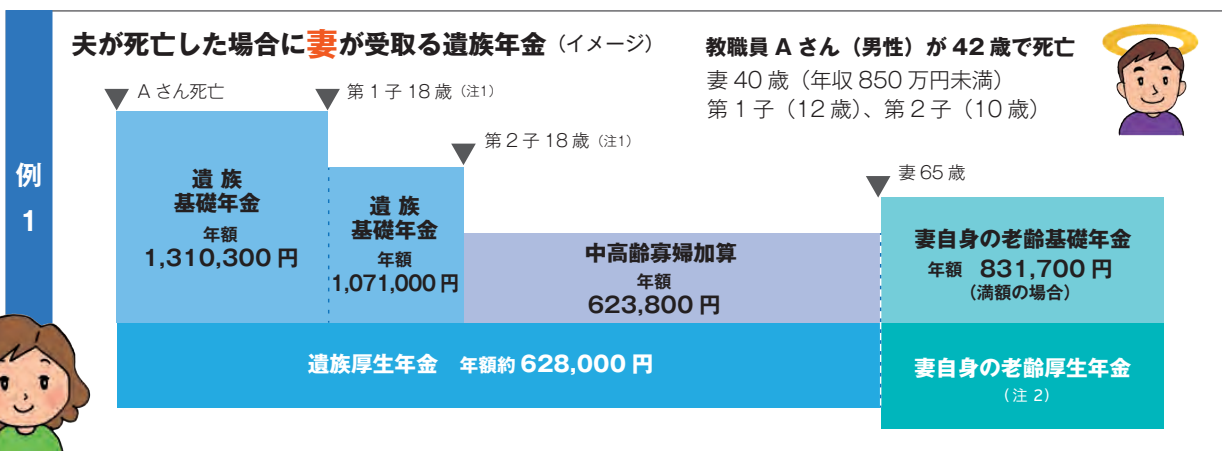


死亡保障について考えてみましょう！

6～7ページでご説明したように、死亡保障は残されたご家族の生活を守るためのものです。お子さまの人数や年齢、生活環境、パートナーの収入等により必要な保障額は異なります。
また、死亡保障はご夫婦共に必要です。お互いの死亡保障について確認しておきましょう。

✓ 遺族年金の受取には男女差があることをご存知ですか？

子どもがいるご夫婦のどちらかが死亡した場合、子どもが18歳に到達した年度末までは残された妻・夫いずれも遺族年金を受け取ることができます（残された妻または夫の年収が850万円未満の場合）。しかし、子どもが18歳となった年度末以降は、**夫は遺族年金を受け取ることができなくなります。**



（注1）子どもが障害年金の障害等級2級以上に該当する場合は20歳
（注2）①遺族厚生年金、または②「遺族厚生年金の2/3＋老齢厚生年金の1/2」より少ない場合は、差額が遺族厚生年金として支給される。
※上記の例は2025年4月時点の情報を基に作成しています。

教職員共済なら、この共済で備えられます！

団体生命共済

末子18歳から遺族本人が65歳になるまでの間

女性の場合

遺族年金が
支給される

男性の場合

遺族年金が
支給されない

左記の例の支給額の差は…

遺族となった妻 > 遺族となった夫

なんと**2,128万円**！！



妻の死亡保障についてもご家庭でしっかり検討しておきましょう。

死亡保障2,000万円を「団体生命共済」で備えると…

契約口数20口			
死亡・高度障害 基本契約 2,000万円 死亡または所定の高度障害を負ったとき保障。 （死亡共済金または高度障害共済金をお支払い）	公務・交通災害死亡 公務・交通災害死亡特約（自動付帯） 4,000万円 所定の公務上死亡または交通災害死亡されたとき保障。 （死亡共済金＋公務災害死亡共済金または死亡共済金＋交通災害死亡共済金をお支払い）	障害 障害特約（自動付帯） 800万円～100万円 所定の障害を負ったとき保障。 （障害共済金をお支払い）	40歳以下の場合 1,620円 41～65歳の場合 6,540円 ※66歳以上も段階的に掛金が上がります。

月掛金は
なんと！

配偶者・
お子さまも
契約OK
※一定の条件が
あります

ライフプランに応じて
**1年ごとに
契約内容を見直せます**

**90歳まで
契約更新できます**
※退職後も引き
続き契約更新
できます

●公務・交通災害死亡の場合は一般の死亡の2倍の保障額です。
●ケガだけでなく病気で障害を負った場合も障害共済金をお支払いします。
※共済金のお支払いはすべて団体生命共済事業規約で定めた内容に対して行われます。

他のプランを
チェック！





医療保障について考えてみましょう！

教職員の健康保険制度（公立学校共済組合等）はとても充実しています。
5 ページでご説明したように、1 カ月に 100 万円の医療費がかかった場合でも、保険診療の場合、教職員の自己負担額は 25,000 円程度ですみます（同月内、同一医療機関の場合）。
では医療保障は必要ないのでしょうか？

✓ 健康保険が適用されない費用についてご存知ですか？

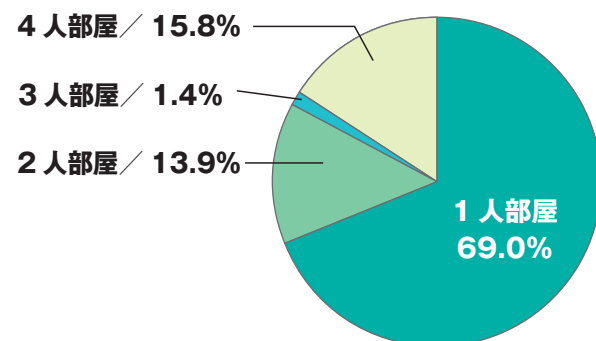
実際に入院ということになると、健康保険が適用されないさまざまな費用が発生します。
代表的なものとしては「差額ベッド代」「入院食事代の一部」「先進医療の技術料」などで、その他にもさまざまな雑費があります。
ひとつずつ内容を確認してみましょう。

差額ベッド代

◆1 日あたりの平均額

1 人部屋	8,625 円
2 人部屋	3,149 円
3 人部屋	2,778 円
4 人部屋	2,780 円
平 均	6,862 円

◆差額ベッド代を徴収する病床数に占める割合



※厚生労働省 2025 年 7 月「第 613 回中央社会保険医療協議会・主な選定療養に係る報告状況」より

食事代（自己負担分）



1 食あたり **510 円**
(1 日あたり **1,530 円**)

先進医療の技術料

先進医療とは、厚生労働大臣によって定められている高度な医療技術を用いた療養で、保険診療（診察・検査等）との併用が認められています。
ただし先進医療の技術料は全額自己負担となり、たとえばガンの治療では 300 万円以上かかるものもあります。

その他の雑費

他にも、入院に関わってさまざまな雑費がかかります。
・衣類、洗面用具等の日用品
・家族の交通費
・レンタルパジャマ代
・お見舞いのお返し 等

教職員共済なら、この共済で備えられます！

医療共済

保険診療外の費用負担を軽減するために、上手に医療保障を利用しましょう！

教職員共済の医療共済は、入院を保障する基本契約に、必要な特約を選択して組み合わせることができます。
たとえば差額ベッド代＋食事代をカバーするために入院 1 日あたり 5,000 円、手術に備えた特約、先進医療に備えた特約、退院後の通院等に備えた特約を組み合わせるみてはいかがでしょうか。

入院保障 5,000 円＋手術＋先進医療＋退院後療養を「医療共済」で備えると…

基本契約(入院保障 1 日につき 5,000 円)			手術特約・先進医療特約・退院後療養特約	40 歳以下の場合
5 口	入院（基本契約） 日帰り入院から保障。1 入院につき年間 180 日まで保障。ガン入院の場合は日数無制限。	5 口	手術（特約） 所定の手術を受けたとき、種類により一時金 20 万円・10 万円・5 万円	1,672 円
	病気やケガにより入院したとき 1 日につき 5,000 円	口数なし	先進医療（特約） 口数なし（一律） 所定の先進医療を受けたとき 自己負担した技術料相当額（最高 1,000 万円）	
	ガンにより入院したとき 1 日につき 10,000 円	5 口	退院後療養（特約） 10 日以上継続入院後に退院したとき 一時金 5 万円	41～65 歳の場合 2,402 円 ※66 歳以上も段階的に掛金が上がります。

月掛金はなんと！

配偶者・
お子さまも
加入OK
※一定の条件があります

ライフプランに応じて
1 年ごとに
契約内容を見直せます

90 歳まで
契約更新できます
※退職後も引き
続き契約更新
できます

- 手術特約では、入院を伴わない所定の手術も保障されます。
- 先進医療特約では、健康保険の対象とならない先進医療の技術料が保障されます。
- 退院後療養特約では、一時金が支払われるので、退院後の療養や通院などにお役立ていただけます。
※共済金のお支払いはすべて医療共済事業規約で定めた内容に対して行われます。

他のプランを
チェック！



医療共済、団体生命共済どちらかの加入があればご利用いただけます！

24 時間電話健康相談サービス

無料！

健康・医療・介護・育児・メンタルヘルス・医療機関情報等の提供について、
医師・看護師・保健師・臨床心理士などに、24 時間・365 日、いつでも電話相談いただけます。

ご相談例／仕事のストレスで眠れない、子どもの夜泣きが止まらない、病院を受診したけどもっと詳しく話を聞きたい 等



ケガや賠償のリスクを考えてみましょう!

子どもは好奇心旺盛なもの。ちょっと目を離したスキに思わぬケガをすることも。
また、うっかりお店のものを壊してしまったり、人にケガを負わせてしまうなどの損害賠償リスクもあります。
ケガや損害賠償責任を補償してくれる共済（保険）に、お子さまと一緒に加入しておくで安心ですね。

たとえば…



全国的に加入義務・努力義務となっている
「自転車保険」としてもご利用いただけます!

ケガと個人賠償の補償がセットになっているので安心
です。詳しくは Web をご覧ください。

解説ページ
はこちら



解説動画は
こちら



ケガ・事故・賠償

レスキュースリー

交通災害共済

教職員共済なら、この共済で備えられます!

3つのリスクに備えるなら、教職員共済のレスキュースリーにおまかせ!

① 交通事故などのケガ

交通機関によって生じた事故や校舎内の廊下等での不慮の事故によりケガをした場合に補償します。(交通災害補償)

個人型／『安心コース』ご契約の場合

死亡▶ **700万円** (内200万円は損保補償)

入院▶ **1日9,000円** (内1,500円は損保補償)
※入院5日～180日の場合です。1日～4日、181日～184日は補償額が異なります。

通院▶ **1日5,000円** (内1,000円は損保補償)
※通院90日まで補償します。

その他「後遺障害」「手術」「自宅治療」に対しても補償があります。

お支払い対象例

- 乗り物にはねられてケガをした
- 乗り物に乗っているときケガをした
- 校舎内の廊下でケガをした
etc.



国内外OK

② 一般のケガ

スポーツ中や日常生活での事故によりケガをした場合に補償します。
(一般傷害補償)

個人型／『安心コース』ご契約の場合

死亡▶ **200万円** (損保補償)

入院▶ **1日1,500円** (損保補償)
※入院1日～180日を補償します。

通院▶ **1日1,000円** (損保補償)
※通院90日まで補償します。

その他「後遺障害」「手術」に対しても補償があります。

お支払い対象例

- 転んでケガをした
- 料理中にヤケドなどのケガをした
- スポーツ中にケガをした
etc.



国内外OK

地震、噴火
またはこれらによる
津波での
ケガも補償!

③ 個人賠償

他人にケガを負わせたり、他人の財物を壊したりして、法律上の損害賠償責任を負った場合に補償します。(個人賠償責任補償)
※車両(自転車は除きます)の所有・使用・管理に起因する損害賠償、職務遂行に直接起因する損害賠償は補

契約者のご家族も補償されます。

※ご家族とは契約者または配偶者と同居の親族・別居の未婚の子を含みます。

個人型／『安心コース』ご契約の場合

賠償責任を負ったとき ▶ **最高1億円**
(損保補償)

お支払い対象例

- 自転車ですって他人をはねて
- 飼い犬が他人にケガを負わせた
- 友人に借りたスーツケースを壊してしまった(注)
etc.

(注) 受託品については100万円を超えるものなど対象とならないものがあります。

国内外OK

個人型or家族型

どちらかの契約タイプを選択!

※家族型は個人賠償以外もご家族全員が対象となります。

掛金は加入月によって異なります

補償期間は加入月からその年の12月末日まで

2026年1月加入の場合

(例)個人型／『安心コース』

年掛金

8,340円 (うち4,090円は損保保険料)
損保保険料のうち790円は、個人賠償の保険料で、契約者本人のみの負担となります。

※レスキュースリーは教職員共済の制度である「交通災害共済」と、損害保険会社の商品である「傷害総合保険」を組み合わせたものです。
※損保保険料には、団体割引30%、優良割引40%、団体契約による割引10%を適用しています。ただし個人賠償責任補償部分は団体契約による割引は適用されません。

Welcome to 教職員共済

教職員の皆さまに、マッチした保障を

長い人生には、病気やケガ、事故といった予期せぬリスク（危険）が潜んでいます。こうしたリスクに備えるために、加入するのが保険や共済です。

しかし、これほど大切なもののなのに、内容をよく理解しないで、勧められるままに加入していませんか。生涯に支払う保険料（掛金）は、人生においてマイホームの次に高い買い物と言われています。ですから、すでに保険や共済に加入していても、家族構成の変化等に合わせてどんな保障がどのくらい必要かをこまめにチェックし、足りない保障を追加したり、不要な保障をはずすなどの見直しがとても重要です。

私たち「教職員共済」は、教職員の皆さまお一人おひとりに適した保障プランをご提案いたします。

安心の理由

教職員共済の組合員は全国で約49.7万人、総資産は7,517億円となっています（2025年3月末現在）。

事業の公共性、社会性から、消費生活協同組合法などの法令により、「安全かつ効率的な運用」「投機的運用の禁止」「資産運用方法の制限」等の厳しい規制を受けているため、健全な経営基盤を有しています。

ディスクロージャー
資料はこちらから



※教職員共済では、前年度の決算および財務内容をホームページやディスクロージャー資料等で開示しています。

教職員共済ってどんな団体？

「共済」とは、加入者同士の相互扶助（助け合い）による保障制度です。

教職員共済は、全国の学校・教育機関を職域とする共済生協として唯一厚生労働省から認可を受けている団体です。営利を目的とせず、「少ない掛金で大きな保障」をモットーに、必要以上の募集コストをかけないことなどにより、事業費の低減を図っています。

教職員共済は、教職員とそのご家族の万に備える死亡保障・医療保障をはじめ、自動車事故や火災・自然災害などに備える損害補償、業務中や日常生活における賠償事故に備える賠償責任補償まで、さまざまな共済をご提供しています。

社会貢献活動

教職員共済は、「人と人が支えあう豊かな社会」を実現するための活動を支援することを基本に据え、社会貢献活動を行っています。2024年度は主に下記の団体の活動に寄付を行いました。

- ・学校法人 日本社会事業大学
- ・公益財団法人 日本障害者リハビリテーション協会
- ・社会福祉法人 日本点字図書館
- ・社会福祉法人 日本介助犬協会
- ・社会福祉法人 視覚障害者支援総合センター
- ・特定非営利活動法人 地域共生政策自治体連携機構
- ・親と子と教職員の教育相談室

詳しくは
ホームページで



助け合いから
生まれた



教職員共済

退職後も続けられる
安心のラインナップ

※総合共済のみ退職時に終了します（再任用を除く）。

総合共済

月額900円の掛金で12種類の共済金（教職員賠償、個人賠償、火災、住宅災害、災害見舞、死亡、後遺障害、入院・休業、傷害、介護、遭難救助、退職）。

※教職員共済の「総合共済」に損害保険ジャパン株式会社の「傷害総合保険」および「業務過誤賠償責任保険」をセットしています。

トリプルガード

（団体生命共済・医療共済）

団体生命共済は死亡、障害を保障。医療共済は入院を保障、必要に応じて各特約（手術・先進医療・退院後療養・長期入院・ガン診断・生活習慣病・女性特定疾病）をセットできます。

※団体生命共済・医療共済どちらかへのご加入で「24時間電話健康相談サービス」をご利用いただけます！

火災共済

（住宅災害等給付金付火災共済）

自然災害共済

火災共済は火災や風水雪害による損害を補償。自然災害共済をプラスすることで地震や盗難による損害も補償、さらに風水雪害に対する補償も充実します。

※自然災害共済は火災共済とセットでご契約いただく共済です。

レスキュースリー

（交通災害共済）

自転車事故を含む、日常のさまざまなケガや賠償事故に対応（個人賠償最高1億円）。全国的に加入義務・努力義務となっている「自転車保険」としてもご利用いただけます。

※教職員共済の「交通災害共済」に損害保険会社の「傷害総合保険」をセットしています。

自動車共済

教職員共済だから実現した、「公務使用中の事故は等級ダウンなし」。

契約タイプがN型、O型、S型で6等級以上なら、「通勤中の事故」も等級ダウンなし（注）になります。

（注）「通勤中の事故」については、1共済期間中1回かぎり。詳細はお問い合わせください。

車両共済

（車両保険）

自動車共済にプラスして契約すれば、ご自身の車の損害もカバーされるので安心です。

※この商品は損害保険ジャパン株式会社の一般自動車保険（SGP）の一部を、車両共済（車両保険）として販売するものです。

※お見積り（無料）、お申込みは、株式会社一ツ橋サービス（教職員共済グループの保険代理店） ☎ 0120-301206まで。

（受付時間 月～金曜 9:30～17:00/土・日・祝日・年末年始は休業）

※自動車共済契約者のみご契約いただけます。

新・終身共済

（終身生命共済）

死亡・高度障害を一生涯にわたって保障。

解約時には解約返戻金が支払われますので、掛け捨てではありません。

年金共済

（年金共済・適格年金共済）

現職中に掛金を積み立てて退職後に年金を受け取る制度。

年金移行手続き時にライフプランにあわせて年金のお受取方法を選択いただけます。

- 初めて共済をご利用になる際には出資金100円を払込み（加入時1回のみ）、教職員共済の組合員となる必要があります。
- 年度の途中で制度内容が改定されることがあります。 ●お申込みの際は裏表紙記載のお問い合わせ先までご連絡ください。

メルマガ
登録も
受付中!



ホームページから資料請求や
掛金のお見積りができます

<https://www.kyousyokuin.or.jp/>

教職員共済

検索

